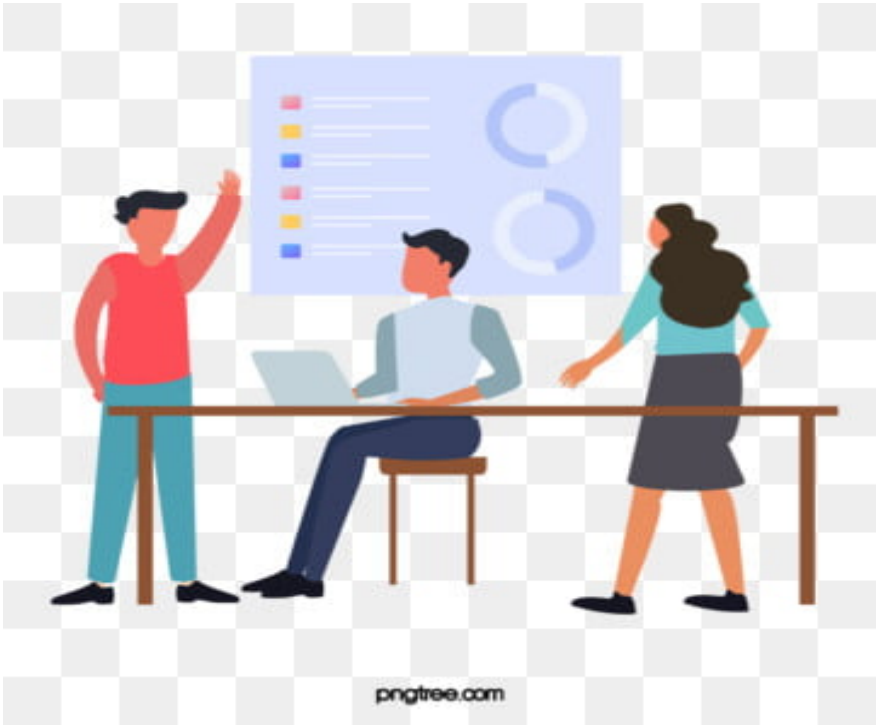
หลักเกณฑ์การบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ได้รวบรวมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขใหม่ และยังใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน รวมทั้งประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเพื่อให้บุคลากร ในสังกัด หรือผู้ที่สนใจสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด
เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

สารบัญ

เรื่อง **หน้า**

<u>ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง</u>

๑. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๑ – ๒

๒. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูเทศบาล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๓ – ๔

๓. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๕ – ๗

๔. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๘ – ๙

๕. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูเทศบาล รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๑๐ – ๑๑

๖. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มี ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ๑๒ – ๑๓

๗. ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ๑๔ – ๓๐

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์</u>

๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ๓๑ – ๑๕๐

๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ๑๕๑ – ๑๕๓

๑๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๑๕๔ – ๑๕๙

๑๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑๖๐ - ๒๒๕

-/๑๒...

เรื่อง **หน้า**

๑๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ๒๒๖ – ๒๒๙

๑๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๐ – ๒๓๓

๑๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๔ – ๒๓๕

๑๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๓๖ – ๒๔๐

๑๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒๔๑ – ๒๔๒

๑๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๒๔๓ – ๒๔๖

๑๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๒๔๗ – ๒๕๔

๑๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ๒๕๕ – ๒๕๗

๒๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๒๕๘ - ๒๙๙

๒๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๓๐๐ - ๓๐๙

๒๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๓๑๐ - ๓๒๖

๒๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๓๒๗ - ๓๒๙

๒๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๓๓๐ - ๓๓๒

เรื่อง **หน้า**

๒๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ๓๓๓

๒๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ๓๓๔ - ๓๖๐

๒๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๓๖๑ - ๓๖๘

๒๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ ๓๖๙ - ๓๗๑

๒๙. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ๓๗๒ - ๓๗๓

๓๐. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ๓๗๔

๓๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ๓๗๕ - ๓๘๓

.....



ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เรื่อง การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าลาดดงยางได้ประชุมพนักงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ และได้แจ้งให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง เรื่องข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการให้มาในเวลาราชการ คือ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
๒. หากมีภารกิจที่ต้องกระทำก่อนจะมาปฏิบัติราชการ ให้ขออนุญาตเข้าสายโดยแจ้งให้ปลัดเทศบาลทราบ
๓. การขออนุญาตเข้าสาย จักต้องเข้ามาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๑๐.๐๐ น.ของวันที่ขออนุญาต หากเข้ามาปฏิบัติราชการเกินเวลา ๑๐.๐๐ น. ก็ให้ลากิจครึ่งวันหรือลาทั้งวัน ตามแต่สมควร
๔. หากมาสายเกิน ๓ ครั้ง โดยไม่แจ้งให้ทราบ จักต้องมีหนังสือตักเตือนจากผู้บังคับบัญชา
๕. การลากิจให้ลาล่วงหน้า ๓ วัน แต่หากมีเรื่องเรื่องด่วนจำเป็นกะทันหันก็ให้ลาได้ ณ ตอนนั้น แต่ต้องได้รับการอนุญาตก่อนจึงจะถือว่าเป็นการลาที่สมบูรณ์
๖. หากมีเรื่องด่วนกะทันหันที่จักต้องไปกระทำก่อนการยื่นใบลา ก็ให้ยื่นใบลาทันทีหลังจากที่เสร็จสิ้นภารกิจนั้น
๗. การลาพักผ่อนให้ลาล่วงหน้า ๓ วัน แต่ต้องได้รับการอนุญาตก่อนจึงจะถือว่าเป็นการลาที่สมบูรณ์
๘. การลาป่วยหากเกิน ๓ วัน ให้นำใบรับรองแพทย์มายื่นด้วยทุกครั้ง หรือลาป่วยตามแพทย์นัด ก็ให้นำใบนัดมายื่นพร้อมใบลาทุกครั้ง
๙. หากจำเป็นต้องลากะทันหันให้ลาผ่านปลัดเทศบาล โดยลาผ่านทางไลน์ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง หรือ ไลน์ส่วนตัว

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายประหยัด นามวงศ์ทะ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง



ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ตามที่เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง ได้ขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) นั้น

บัดนี้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จึงขอประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชน ผู้สนใจและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายประหยัด นามวงศ์ทะ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง



ประกาศเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง

เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

****

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๖๙ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔ –๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลท่าลาดดงยาง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายประหยัด นามวงศ์ทะ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าลาดดงยาง